

??????? ?? - ???????????? ???????
????? ??????? ?????????????? ???
????????????????? ??? ???
????????????????? ?????????????! ??????????
??? ?????????????????? ?
???????????????

ΠΒ

Πρασσάς Βασίλειος

Συντάκτης

του Βασίλη Πρασσά, Συμβούλου Εργασιακών Θεμάτων

Η επιστημονική ομάδα της Epsilon Net, αναλύοντας και καταγράφοντας όλες τις νέες διαδικασίες που επιφέρει το Εργάνη II, διαπίστωσε εξ αρχής ότι παρά τις σημαντικές βελτιώσεις και νέες ενέργειες που εισέρχονται, μείζον θέμα που θα δημιουργούσε τρομερή αύξηση της γραφειοκρατίας αποτέλεσε η νέα διαδικασία αποδοχής από πλευράς των εργαζομένων, τόσο της πρόσληψης όσο και κάθε μεταβολής όπως π.χ. μεταβολή μισθού (από συμφωνία), μεταβολή ειδικότητας, αλλαγή στο πλαίσιο μερικής απασχόλησης κ.ά.

Για παράδειγμα:

Έστω ότι από 1η Μαρτίου μία επιχείρηση με 100 άτομα προσωπικό αποφασίζει να δώσει αύξηση σε όλους. Μέχρι σήμερα καταχωρούσε ο χρήστης την αύξηση στο πρόγραμμα και έστελνε απλά έναν Πίνακα Προσωπικού. Δηλαδή μια ενέργεια που διαρκούσε max 10 λεπτά

Με τη νέα διαδικασία, αυτή η ενέργεια μπορεί να διαρκέσει και πάνω από 1 ημέρα ενώ με βάση και τη νομοθεσία, μπορεί να επιφέρει πολλές άλλες δυσκολίες σε περίπτωση που δεν υπάρξει ενέργεια αποδοχής από τους εργαζόμενους! Διότι η νέα διαδικασία με την υποχρέωση άμεσης αποδοχής της αλλαγής από τον εργαζόμενο είτε μέσω επισύναψης εγγράφων είτε μέσω αποδοχής από το Myergani, αυξάνει σημαντικά τη γραφειοκρατία

Ενημερώσαμε εγκαίρως το Υπουργείο Εργασίας και ανταποκρίθηκε άμεσα στο αίτημα επανεξέτασης της διαδικασίας, αλλάζοντάς την ως προς τη διαδικασία αποδοχής. Αναλυτικότερα:

Ενώ από Δευτέρα, θα έπρεπε για κάθε νέα πρόσληψη ή για κάθε μεταβολή, να υπήρχε υποχρέωση αποδοχής από τον εργαζόμενο, μέσα από το Myergani ή από το erganiapp, κάτι που θα δημιουργούσε σύγχυση αλλά και αναβλητικότητα σε πολλές περιπτώσεις, πλέον δρομολογείται αλλαγή η οποία θα ορίζει ότι μετά την αποστολή του αιτήματος στον εργαζόμενο για αποδοχή, αν αυτός δε προβεί σε καμία ενέργεια ακύρωσης του αιτήματος, η ενέργεια θα προχωράει κανονικά και δε θα ανακαλείται. Η μοναδική περίπτωση όπου το αίτημα θα ανακαλείται είναι να επιλέξει ο εργαζόμενος να πατήσει «Απόρριψη».

Με τα νέα δεδομένα, η διαδικασία απλοποιείται σε μεγάλο βαθμό καθώς η διαδικασία αποστολής των αιτημάτων ενάρξεων (πρόσληψη) και μεταβολών προς τους εργαζόμενους, μπορεί να γίνεται ακαριαία με αποστολή αιτήματος στο Myergani αντί για την χρονοβόρο διαδικασία σαρώματος και επισύναψης εγγράφων μετά από υπογραφή των εργαζομένων

Για τα ανωτέρω, αναμένεται να υπάρξει νέος οδηγός από το ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ όπου θα ενσωματώνει τη νέα διαδικασία